

DIE IDEE

INsTeam



INNOVATIVE berufliche Qualifizierung zur

INTEGRATION von ausländischen Pflegekräften und Entwicklung von

INTERNATIONALEN Pflegeteams.

Internationale Pflegekräfte sind eine große Stütze für das deutsche Gesundheitssystem. Damit die Integration gelingt, bedarf es einer Vorbereitung aller Beteiligten. Das Projekt INsTeam bietet Einrichtungen ein Bildungsprogramm für in- und ausländische Pflegekräfte, um den Integrationsprozess zu unterstützen und gemeinsam Konzepte für gelingende Integration zu entwickeln.

AUF EINEN BLICK

- Projektstart Herbst 2024
- Projektlaufzeit 2 Jahre
- Zielgruppe in- und ausländische Pflegekräfte
- 3-teiliges **kostenfreies** Bildungsprogramm zur beruflichen Qualifikation oder als Refresher
- Programm wird mehrmals angeboten
- Inhouse-Schulungen möglich
- Einrichtungsübergreifende Zusammenarbeit

UNSERE STÄRKEN

- Wir bieten hohe Qualität in der Lehre und Lernbegleitung
- Wir verfügen über großen Erfahrungsschatz zur Integration internationaler Pflegekräfte
- Wir arbeiten im Sinne des Growth Mindset-Ansatzes
- Wir gestalten die Angebote nach individuellen Bedarfen der Teilnehmenden
- Wir sind durch das LfP zur Durchführung von Anpassungslehrgängen und Kenntnisprüfungen anerkannt
- Durch die ESF+-Förderung können wir das Programm kostenfrei anbieten

KONTAKT & ANSPRECHPARTNER

Du interessierst dich für das kostenlose Bildungsprogramm INsTeam und möchtest mehr hierzu erfahren?

Ansprechpersonen:

Prof. Dr. Michael Bossle

✉ michael.bossle@th-deg.de

Tanja Jänicke-Stöger

✉ tanja.jaenicke-stoeger@th-deg.de

Laura Schümann

✉ laura.schuemann@th-deg.de

HINWEIS



Die Kurse sind separat besuchbar und bauen nicht aufeinander auf. Es können - je nach Bedarf - ein, zwei oder alle drei Kurse besucht werden.



Bayerisches Staatsministerium für
Familie, Arbeit und Soziales



Finanziert von
der Europäischen Union



Technische Hochschule
Deggendorf
Dieter-Görlitz-Platz 1
94469 Deggendorf
Tel. 0991 3615-0
Fax 0991 3615-297
info@th-deg.de
www.th-deg.de

f /HochschuleDeggendorf

@ /th_deggendorf

t /TH_Deggendorf

y /THDeggendorf



BUNDESRECHENHEIM DEUTSCHLAND
BEST PERFORMANCE PRIZE



INsTeam

INNOVATIV
INTERNATIONAL
INTEGRATIV

INsTeam 1 - INNOVATIV

BERUFLICHE QUALIFIZIERUNG UND REFRESHER

Zielgruppe

- internationale Pflegekräfte

Umfang

- 76 UE (2 Wochen)

Durchführung

- viermal im Zeitraum 10/2024 bis 09/2026

Inhalte

- Professionelles berufliches Selbstverständnis
- Rechte und Pflichten
- Pflegeprozess verstehen und gestalten
- Simulierte SkillsLab-Einheiten zur Entwicklung beruflicher Handlungskompetenz

ZIELE DES BILDUNGSANGEBOTS

- Kompetenzausbau ausländischer Pflegekräfte zur Beschäftigungsfähigkeit in Deutschland
- Unterstützung im Anerkennungsprozess (als Teil eines Anpassungslehrgangs, Vorbereitung zur Kenntnisprüfung)
- Gelingendes On-Boarding und Arbeitszufriedenheit der Teilnehmenden
- Individuelle Lernbegleitung für den optimalen Lernerfolg
- Refresher für bereits anerkannte Mitarbeitende



INsTeam 2 - INTERNATIONAL

UMGANG MIT KOMMUNIKATIONS- BARRIEREN IM BERUFLICHEN KONTEXT

Zielgruppe

- internationale Pflegekräfte

Umfang

- 24 UE

Durchführung

- viermal im Zeitraum 10/2024 bis 09/2026

Inhalte

- Fachsprache anwenden und erweitern
- Interkulturelle Kommunikation
- Simulierte SkillsLab-Einheiten zur Förderung kommunikativer Kompetenzen

ZIELE DES BILDUNGSANGEBOTS

- Abbau von Sprachbarrieren
- Verbesserung der Kommunikationsfähigkeit
- Förderung von Integration und Inklusion von internationalen Pflegekräften
- Steigerung von Selbstsicherheit und Arbeitszufriedenheit



INsTeam 3 - INTEGRATIV

KULTURSENSIBILITÄT IN INTERNATIONALEN PFLEGETEAMS

Zielgruppe

- internationale Pflgeteams -in- und ausländische Pflegekräfte

Umfang

- 24 UE (Workshop)

Durchführung

- viermal im Zeitraum 10/2024 bis 09/2026

Inhalte

- Kultursensibilität
- Ambiguitätskompetenz und -toleranz
- Internationale Unterschiede in Ausbildung und Berufspraxis
- Simulierte SkillsLab-Einheiten zur Steigerung der transkulturellen Kompetenz

ZIELE DES BILDUNGSANGEBOTS

- Interkulturelle Zusammenarbeit stärken
- Stammpersonal für Belange internationaler Kolleginnen und Kollegen sensibilisieren
- Gelingendes On-Boarding und Arbeitszufriedenheit der Teilnehmenden

